



21 MAG 2026



Assessorato Regionale della Formazione Professionale
Dipartimento della Formazione Professionale

Programma Operativo Complementare POC2014/2020
Azione 5.1.1 Piano Regionale dei Servizi Formativi
Delibera CIPESS n. 34/2025 del 23/07/2025

Priorità 2 – “ISTRUZIONE E FORMAZIONE” - Obiettivo specifico FSE + 2021-2027 “Promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale.”(ESO4.7)-Codice settore intervento – FSE+2021-2027-151. Sostegno all'istruzione degli adulti (infrastrutture escluse)- Azione “Formazione permanente”

Avviso: POC n.1/2026 – Programma Operativo Complementare POC 2014/2020
“Aggiornamento Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione
Di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia
Anno 2026 – Programma “POC”

Tipologia Avviso: Realizzazione percorsi formativi attraverso lo strumento finanziario della Sovvenzione

**BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER L’INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE ESTERNO NON DOCENTE**

L’Ente U.S.MI. Sezione di Trapani con sede legale in Erice (TP), Via Manzoni n. 29/G, Sede di Erogazione Accreditata Via Generale Ameglio n. 37 – 91100 Trapani - Ente di formazione Accreditato presso la Regione Siciliana con DDS n. 111 del 08 Marzo 2024 - CIR: AAT526, Codice Fiscale 93013410811

VISTI:

- Deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 21/07/2015, recante “Regolamento di attuazione dell’art. 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Disposizioni per l’accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana” – Approvazione;
- Decreto Presidenziale n. 25 del 01/10/2015, recante “Regolamento di attuazione dell’art. 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Disposizioni per l’accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana”, pubblicato in G.U.R.S. n. 44 del 30/10/2015;
- La Legge Regionale del 17/05/2016 n. 8 recante “Disposizioni per favorire l’economia. Norme in materia di personale. Disposizioni varie” e la Legge Regionale n. 23 del 14/12/2019 recante “Istituzione del sistema regionale della formazione professionale”.
- Decreto Assessoriale del 26 maggio 2016, n. 2570 recante la “Istituzione del Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana quale contributo al quadro nazionale delle qualificazioni regionali di cui al Decreto 30 giugno 2015 in coerenza con il Sistema nazionale di certificazione delle competenze;
- Il Decreto Dirigente Generale n.846 del 27/02/2020 – Nuovo sistema di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l’erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia;

- Delibera CIPES n.10/2015 – ha avviato il Piano di Azione e Coesione e definito il Programma Operativo Complementare Sicilia 2014-2020;
- Delibera CIPES n.52/2017 – approvazione del Programma di Azione e Coesione – Programma Operativo Complementare (POC) 2014-2020 della Regione Siciliana;
- Delibera CIPES n. 34/2025 – modifica del POC 2014-2020 recepita dal CIPE con aggiornamento delle dotazioni (pubblicata in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 25 ottobre 2025);
- DGR n.98 del 27/02/2018 – Presa d’atto dell’approvazione del POC 2014-2020 da parte del CIPE
- DGR n. 212/2021 e n. 292/2021 – Riprogrammazioni formali del POC 2014-2020 (ambidue convertite in atti di indirizzo e revisione del programma).
- DGR n.2/2024 – Riprogrammazione dello stato di attuazione, assegnazione risorse e riduzione della Sezione Speciale 2 del Piano di Sviluppo e Coesione.
- DGR n.133/2024–Ulteriore riprogrammazione del Piano di Sviluppo e Coesione.
- Avviso POC n. 1/2026 - Programma Operativo Complementare POC 2014/2020 Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia (Anno 2026) pubblicato con DDG n. 1126 del 19/03/2026;
- D.D.G. n.1381 del 30 aprile 2026 – PUBBLICAZIONE ESITO PROCEDURA PRENOTAZIONE RISORSE di cui al D.D.G. n.1126 del 19/03/2026 Avviso pubblico n.1/2026 POC Sicilia 2014-2020
- Il Vademecum per l'attuazione del PRFSE+Sicilia;
- Il D.A. n.21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro dei Formatori;
- Le Circolari n.1 del 12/04/2022 e n.2 del 12/09/2022 per l'iscrizione al Registro dei Formatori;
- Il DDG n.768 del 30/07/2021 "Aggiornamento Albo Regionale dei Formatori Regione Siciliana";
- il DDG n. 1250 del 22/12/2020 "Aggiornamento Elenco degli Operatori della Formazione Professionale, ai sensi del secondo periodo comma 2 i, art. 5 della L.R. 10/2018".

CONSIDERATO

- che il soggetto attuatore, per la realizzazione delle già menzionate attività, deve procedere all'individuazione di figure specialistiche, con particolare riferimento a professionisti ed esperti del settore, in aggiunta allo staff interno, dando priorità al mantenimento dei livelli occupazionali del personale già in forza;
- che il soggetto attuatore anche nell’individuazione dei soggetti a cui attribuire gli incarichi garantisce il rispetto della normativa nazionale e comunitaria vigente in materia giuslavorista;
- che ai sensi dell’art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dal soggetto esecutore, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l’obbligo di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell’albo di cui all’art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti;
- che il soggetto attuatore ha l’obbligo di dare massima pubblicizzazione alle procedure di selezione di personale esterno da impegnare nelle attività formative;

EMANA

Il presente bando pubblico di selezione di PERSONALE NON DOCENTE riservato prioritariamente agli iscritti al Sistema S.ARF Albo degli Operatori e dei Formatori della Formazione Professionale della Regione Siciliana – Assessorato Regionale <https://sarf.formasicilia.it>, da impegnare nella realizzazione delle attività di cui all'Avviso POC n. 1/2026 - Programma Operativo Complementare POC 2014/2020.

Le posizioni di cui al presente bando, relativamente al personale sopra indicato sono:

1. Area Funzionale 2: Amministrazione - 2.1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
2. Area Funzionale 3: Erogazione - 3.2 TUTOR - FORMATORE

Il presente bando è rivolto prioritariamente al personale iscritto nell'Albo dei formatori di cui all'art. 5 della Legge Regionale 10 luglio 2019 n. 10 e in subordine al personale inserito nel registro Elenco dei formatori 2° livello di cui alla Legge Regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

ART.1 - PERCORSI FORMATIVI E SEDI

Il presente bando di selezione è finalizzato alla ricerca, selezione e reclutamento di personale non docente da impegnare nella realizzazione di percorsi formativi che la QSM S.r.l. realizzerà presso le proprie sedi didattiche.

Tabella 1

N.	SEDE CORSO	CORSO	ORE TOTALI	ORE DA ASSEGNARE TUTOR AULA 60%	ORE DA ASSEGNARE TUTOR STAGE 100%	TOTALE ORE DA ASSEGNARE	AREA PROFESSIONALE	CERTIFICAZIONE IN USCITA	CITTA'
1	Via G. Ameglio n. 37	Addetto alla sistemazione e manutenzione aree verdi CS1892 – ED5097	554	212	200	412	AGRO-ALIMENTARE	Qualifica 2 EQF	TRAPANI
2	Via Madonna di Fatina n. 222	Addetto agli stucchi e decori CS1838 – ED4893	654	248	240	488	EDILIZIA ED IMPIANTI	Qualifica 2 EQF	ERICE (TP)
3	Via Trapani n. 218	Operatore Forestale CD3651 – ED 12195	354	164	80	244	AGRO-ALIMENTARE	Qualifica 3 EQF	MARSALA (TP)
4	Via Trapani n. 218	Operatore Forestale CD3651 – ED 12171	354	164	80	244	AGRO-ALIMENTARE	Qualifica 3 EQF	MARSALA (TP)



21 MAG 2028

USIMT
Sezione di Trapani



ART.2- REQUISITI DI ACCESSO

Poiché l'Ente U.S.M.I. Sezione di Trapani si impegna a garantire l'adeguatezza del personale in relazione alla mansione da svolgere, i candidati dovranno dimostrare competenze professionali coerenti con la figura oggetto della candidatura; a tal proposito è fatta richiesta di autocertificare le competenze possedute e certificate.

Per l'ammissione alla selezione, i candidati dovranno possedere, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali e specifici:

- a. Essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b. Godere dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- c. Non avere in corso procedimenti penali preclusivi allo svolgimento dell'incarico previsto;
 - a. non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - b. non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso pubblica amministrazione;
 - c. possedere idonee certificazioni dei requisiti professionali adeguati alle qualità educative, organizzative e tecniche relative alle funzioni di cui al presente Bando;
 - d. possedere una comprovata esperienza professionale pertinente alla figura per la quale si candida;
 - e. possedere competenze tecniche e metodologiche in linea con gli ambiti professionali per cui si presenta candidatura, adeguate al raggiungimento degli obiettivi formativi a essi assegnati.
- f. Essere in possesso almeno del titolo di studio di diploma di Scuola Media Superiore di II grado.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla valutazione dell'istanza di partecipazione.

Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato dai candidati mediante compilazione degli appositi modelli allegati al presente Bando (Allegati A, B, C).

La sottoscrizione delle suddette autocertificazioni comporta assunzione di responsabilità da parte del candidato circa la veridicità di quanto dichiarato, oltreché sotto il profilo penale, anche sotto quello specifico riguardante conseguenze a carico dell'Ente derivanti da esito negativo delle verifiche svolte dai competenti organismi di controllo. In particolare, in presenza di eventuali decurtazioni del finanziamento a seguito di verifiche sul contenuto delle suddette dichiarazioni, l'Ente si rivarrà sul responsabile delle stesse. La partecipazione alla presente procedura di selezione è libera.

La valutazione dell'esistenza del possesso dei requisiti è demandata al giudizio insindacabile della Commissione Esaminatrice nominata dall'Ente.

ART.3 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di candidatura deve essere redatta secondo il modello Allegato A, sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, datata e firmata. La domanda dovrà essere inviata alla sede legale dell'Ente, corredata dalla seguente documentazione, a pena di esclusione:

- a) copia documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) copia codice fiscale;
- c) curriculum vitae, in formato "Europass", pena l'inammissibilità dell'istanza, da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per la valutazione;
- d) scheda di autovalutazione titoli posseduti secondo lo schema (allegato B) allegato alla presente bando;
- e) informativa trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 2016/679 regolarmente sottoscritta.
- f) Ogni eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare professionalità, requisiti e capacità possibili oggetto della candidatura.

Tale documentazione non sarà suscettibile di ulteriore integrazione e modifiche, pertanto verrà riconosciuto solo il punteggio opportunamente documentato e/o autocertificato.

Le domande di candidatura, integralmente redatte secondo i suddetti modelli e corredate dalla documentazione suddetta, dovranno pervenire;

- Brevimanu, orario di ricevimento (Lunedì – Mercoledì – Venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:00) in busta chiusa COGNOME e NOME del candidato - Oggetto: Avviso POC n.1/2026 BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE NON DOCENTE, e vi verrà rilasciato un protocollo timbrato in entrata di avvenuta ricezione;
- a mezzo PEC indirizzata a usmitp@pec.it o email ordinaria: usmitp@virgilio.it, la Pec o Email inviata dovrà contenere nell'oggetto la seguente dicitura: "Cognome e Nome - POC n. 1/2026 – DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO NON DOCENTE"

tutta la documentazione va fatta pervenire entro e non oltre la scadenza del Bando, pena l'inammissibilità, del 28 maggio 2026 alle ore 12:00

Le istanze pervenute oltre il predetto termine saranno acquisite con data certa e protocollate secondo l'ordine cronologico di presentazione della domanda e saranno prese in considerazione al fine di eventuali subentri a seguito di rinunce da parte di candidati idonei e assegnatari di incarichi o, nel caso, siano esauriti i candidati collocati utilmente in graduatoria.

Non saranno ammesse a valutazione le candidature:

- incomplete
- che non soddisfano i requisiti di cui agli artt. 1 e 2 del presente bando
- pervenute con modalità diverse da quelle indicate
- che non riportino nell'esterno della busta quanto sopra indicato.

ART.4 – MODALITÀ DI SELEZIONE

L'Ente U.S.MI. Sezione di Trapani, si impegna a rispettare quanto previsto dall'Art. 6 POC n. 1/2026 - Programma Operativo Complementare POC 2014/2020. Pertanto, il presente bando è riservato prioritariamente agli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da selezionare in base agli anni di servizio e ai titoli acquisiti in relazione all'incarico da assegnare. In subordine, verranno considerati gli iscritti nell'Elenco Formatori 2° livello, consultabile tramite il SARF (Sistema Albo Registro Formatori) della Regione Siciliana, in conformità con la Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii..

L'accertamento dei requisiti richiesti, da intendersi come minimi, e il controllo delle domande pervenute saranno Effettuati da una apposita Commissione.

La selezione si articolerà secondo le seguenti modalità:

- Valutazione comparativa delle professionalità dei candidati e della loro idoneità a ricoprire l'incarico sulla base della documentazione presentata e dei punteggi attribuiti secondo la Tabella A riportata di seguito;
- Eventuale colloquio individuale, qualora ritenuto necessario dalla Commissione.

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile da una o più commissioni esaminatrici nominate dalla U.S.MI. Sezione di Trapani. Saranno valutati esclusivamente i titoli pertinenti alla tipologia dell'incarico richiesto, con particolare riferimento alle competenze richieste per il ruolo di tutor e per il personale amministrativo.

Nota esplicativa: Ai fini della valutazione dei titoli e dell'attribuzione dei punteggi previsti nella Tabella A, la Commissione procederà alla verifica della coerenza e della durata delle esperienze professionali esclusivamente sulla base delle informazioni contenute nel curriculum vitae e nella scheda di autovalutazione (Allegato B). Saranno considerate solo le esperienze chiaramente riconducibili alle attività professionali per le quali si presenta la candidatura, con le seguenti informazioni dettagliate:

- *Periodo di svolgimento (mese/anno di inizio e fine);*
- *Denominazione dell'ente o datore di lavoro;*
- *Mansione o ruolo ricoperto;*



21 MAG 2026



- *Natura dell'attività.*

Le esperienze non pertinenti o prive di indicazioni temporali e descrittive complete non saranno conteggiate, al fine del calcolo della durata o della coerenza tematica.

È pertanto onere del candidato predisporre un curriculum vitae dedicato e una scheda di autovalutazione accurati, coerenti e completi, dai quali risulteranno in modo inequivocabile i requisiti e le esperienze utili alla valutazione.

Tabella A– Criteri di Valutazione

Titoli	Punteggio	Punteggio max
1-Titolodistudio(*)	Diploma/qualifica professionale =10 punti Laurea triennale = 15 punti Laurea specialistica =20 punti	20
2 - Titoli aggiuntivi specifici: abilitazioni e/o specializzazioni e/o corso di formazione coerente con il profilo richiesto(Master,Dottorati, Pubblicazioni)	1 punto per ogni titolo per un massimo di 5 punti	5
3 - Iscrizione all'Albo dei Formatori	Iscrizione all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale Regione Siciliana	1 punto per ogni anno
4-Esperienza pregressa nell' ente U.S.MI.	Esperienza pregressa con l'Ente U.S.MI Sezione di Trapani	15
Eventuale colloquio con la Commissione esaminatrice	Eventuale colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienze, disponibilità e propensione al ruolo	20
(*)I punteggi attribuiti ai titoli di studio non sono cumulabili;indicare solo il titolo di studio più alto		

La data del colloquio, se previsto, verrà comunicata direttamente ai candidati. L'assenza al colloquio, se convocato, sarà considerata come rinuncia da parte del candidato.

La selezione del personale avverrà nel pieno rispetto dei principi di non discriminazione e pari opportunità.

L'Ente si riserva la facoltà di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere a una specifica qualifica o di assegnare l'incarico a personale interno disponibile, sempre nell'ottica di raggiungere gli obiettivi formativi previsti dal progetto.

L'Ente U.S.MI Sezione di Trapani, si riserva inoltre la possibilità di integrare, modificare o sostituire il presente bando in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale della Formazione Professionale e dal Dipartimento della Formazione Professionale, anche in merito ai requisiti richiesti qualora esplicitati in atti successivi al presente bando.

L'informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (normativa sulla privacy), è parte integrante del presente bando di selezione.

ART.5- GRADUATORIA ESITO SELEZIONE

Sulla base delle risultanze delle valutazioni saranno formulate le graduatorie di merito distinte per percorso Formativo e per sede didattica, che saranno affisse presso la sede operativa dell'ente.

La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati. Pertanto, non sarà data alcuna comunicazione individuale



21 MAG 2026



sull'esito della graduatoria. La graduatoria di merito rimarrà efficace dalla data di pubblicazione e per tutto il periodo del corso.

Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni entro il termine perentorio di 5 giorni, naturali e consecutivi dalla data di pubblicazione della graduatoria.

In seguito alla pubblicazione della graduatoria definitiva, i candidati, in base alla posizione occupata in graduatoria, saranno convocati per l'accettazione dell'incarico sulla base di un calendario didattico già predisposto. Il candidato che non si presenterà alla convocazione o che non si rendesse disponibile ad accettare l'incarico sulla base del calendario didattico proposto decadrà dalla nomina e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

ART.6 – ATTRIBUZIONI DEGLI INCARICHI E STIPULA DEI CONTRATTI

Il posizionamento in graduatoria non comporta, di per sé, l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dello stesso e la sua entità in termini di ore rimane subordinata alla previa valutazione della permanenza dell'esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente bando, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dal Dipartimento della Formazione Professionale.

La graduatoria sarà considerata esclusivamente per il corso specifico e sarà valida per il periodo temporale di durata del corso, senza che la stessa determini l'assegnazione automatica dell'incarico.

Il conferimento degli incarichi è subordinato esclusivamente all'approvazione e al finanziamento del progetto. Per motivi di carattere organizzativo e/o didattico, si prevede la possibilità, a giudizio insindacabile dell'Ente, di ripartire il monte ore previsto per i singoli percorsi tra più candidati ritenuti idonei.

L'incarico sarà attribuito anche in presenza di una sola domanda di candidatura.

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato secondo il CCNL applicato dall'Ente e/o contratti di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla normativa vigente. L'incarico conferito non potrà essere in nessun caso riconducibile a un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità, funzionali alla realizzazione dell'intervento in coerenza con le direttive dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Sicilia.

L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico, o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnici, operativi e finanziari che impongano la mancata prosecuzione del percorso di istruzione.

Inoltre, l'Ente U.S.M.I. Sezione di Trapani si riserva la possibilità di integrare, modificare, sostituire o revocare il presente bando in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale della Formazione Professionale della Regione Sicilia, anche in merito ai requisiti richiesti qualora esplicitati in atti successivi al presente bando.

ART.7 – CONDIZIONI DISVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto della normativa vigente (Vademecum per l'Attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard — UCS).

Il Professionista assicura la conduzione delle attività formative nel rispetto dell'impianto progettuale elaborato dall'ente.

In particolare, il Professionista ha il compito di:

- ✓ partecipare all'incontro propedeutico di organizzazione e condivisione del progetto formativo, organizzato dall'ente;
- ✓ partecipare agli incontri di gestione per monitorare l'avanzamento delle attività didattiche, rispettando il calendario concordato con l'ente.
- ✓ Documentare l'attuazione dell'attività professionale tramite appositi registri, report, ecc.;
- ✓ Compilare il report finale e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorso/i compresi eventuali questionari proposti.

Art. 7 - INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs 196/03, i dati personali dei candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione del progetto. I dati personali dichiarati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque nel rispetto delle norme vigenti.



21 MAG 2026



Art. 8 - PUBBLICAZIONE BANDO

Del presente bando viene dato avviso pubblico a partire dal 20/05/2026 mediante:

- Pubblicazione sul sito Web dell' Ente www.usmizeztrapani.com;

ART. 10 - CONTROLLI

Il bando è sottoposto alla vigilanza e dal controllo della Regione Siciliana –Dipartimento Regionale della Formazione Professionale - Ufficio Monitoraggio e controllo.

ART. 11 - RIFERIMENTI

Si potranno ricevere informazioni e chiarimenti contattando la segreteria dell'ente U.S.M.I. sita in Via Generale Ameglio, n. 37, 91100 Trapani (TP), tel. 375/7848145 (Referente Sig. D'Angelo Francesco) – 349/3636277 (Referente Sig.r D'Angelo Giuseppe)

email: usmitp@virgilio.it - pec:usmitp@pec.it o consultando il sito internet:www.usmizeztrapani.com

Allegati:

- ALLEGATO A – Domanda di candidatura
- ALLEGATO B – Scheda di Autovalutazione
- ALLEGATO C – Informativa trattamento dati personali

Trapani li 19/05/2026

Il Legale Rappresentante

U.S.M.I. SEZIONE DI TRAPANI
Sede legale: Via A. Manzoni, 39/G
Sede Erogazione Servizi: Via G. Ameglio, 37
Tel. 375 7848145 - 349 3636277
C.F. 93013410811